



Mot du président



C'est avec un immense plaisir que nous vous présentons le rapport annuel 2007 du Centre local de développement du Haut-St-Maurice. Les résultats obtenus dans cette 9^e année d'activités viennent plus que jamais démontrer que le CLD est un acteur de premier plan dans le développement socio-économique de notre magnifique région.

Celle-ci, fortement touchée par les problèmes et la restructuration de l'ensemble des activités relatives à l'industrie forestière, soit le prélèvement et la transformation de la ressource, a su démontrer, à travers ses gens d'affaires et organismes, qu'elle continuerait de voir plusieurs projets se développer grâce à la volonté et à la fierté qui nous caractérisent.

À preuve, l'année 2007 a permis à notre organisme, par ses interventions techniques et financières, d'accorder un soutien à 43 projets. Ceux-ci ont créé ou consolidé 206 emplois et ils ont généré des investissements totaux de plus de 7 millions \$.

Le CLD joue donc, hors de tout doute, un rôle essentiel auprès de nos promoteurs et la dynamique ainsi créée rejait tant chez nous qu'à l'extérieur de notre région.

En conclusion, j'aimerais remercier mes collègues du conseil d'administration pour leur implication assidue et l'expertise qu'ils apportent à nos décisions, ainsi que toute l'équipe du CLD pour la qualité du travail réalisé.

Le président du Conseil d'administration
Réjean Gaudreault

Mot de la directrice générale



L'année 2007 a non seulement été active en ce qui a trait aux projets et aux investissements, mais aussi en regard de la structure du CLD elle-même, puisque le projet de réaménagement de nos bureaux, à proximité du secteur commercial du centre-ville dans le nouvel Hôtel de Ville, a enfin pu être réalisé, et ce, de façon positive pour notre organisation.

Depuis 2003, le gouvernement a donné les pouvoirs de développement économique aux "villes - MRC" qui ont donc par le fait même, resserré leur lien et leur concertation avec les CLD.

En 2007, une nouvelle étape a donc été

franchie, cette fois-ci par un rapprochement géographique entre le monde municipal et notre organisation, ce qui facilite et améliore les façons de traiter les dossiers. Malgré toutes les méthodes de communication disponibles, n'oublions jamais que les contacts humains sont au centre de toute l'organisation du travail, d'autant plus dans les activités de service.

En terminant, un message personnel pour remercier spécialement mon équipe et le conseil d'administration pour le soutien qu'ils m'ont apporté durant cette année qui ne fut pas toujours facile. Votre sollicitude m'a grandement aidée, plus que vous ne pouvez l'imaginer. Merci encore à vous toutes et tous !

La directrice générale
Danielle Rémillard





au 31 décembre 2007

Conseil d'administration

Jean Boissonneault	Affaires
Vacant	Coopératif
Luc Marchand	Éducation
Réjean Gaudreault	Municipal
Claude Hénault	Municipal
Pierre Lefebvre	Tourisme, environnement et faune

Line Pilote	Communautaire et économie sociale
Anne Pageau	Culturel
Michel Richard	Industrie forestière
Julien Boisvert	Municipal
Michèle Ouellet	Santé et services sociaux
Denis Lapointe	Travailleurs

Comité exécutif

Réjean Gaudreault	Président
Pierre Lefebvre	1 ^{er} vice-président
Denis Lapointe	2 ^e vice-président
Line Pilote	Secrétaire-trésorière

Observateurs sans droit de vote

Julie Boulet	Députée de Laviolette
Guy Lefebvre	Centre local d'emploi
Monique Savignac	MDEIE
Danielle Rémillard	CLD

Nos mandats et services

Le Centre local de développement a principalement pour mandats :

- d'élaborer un plan d'action local pour l'économie et l'emploi en tenant compte, notamment, de l'Entente-cadre de développement de la région ou du plan quinquennal de développement établi par la Conférence régionale des élus de son territoire et de veiller à la réalisation de ce plan d'action local ;
- d'élaborer, en tenant compte des orientations "stratégies et objectifs nationaux et régionaux", une stratégie en matière de développement de l'entrepreneuriat, y compris l'économie sociale ;
- d'agir en tant que comité consultatif auprès du Centre local d'emploi de son territoire ;
- d'exécuter, sur demande de la ville, tout autre mandat découlant de l'exercice de l'une au l'autre de ses compétences qui lui sont attribuées par la loi et qui sont associées au développement local et au soutien à l'entrepreneuriat ou d'une entente conclue avec le gouvernement, l'un de ses ministres ou organismes.

Le CLD offre des services de première ligne d'accompagnement ou de soutien technique ou financier auprès des entrepreneurs potentiels ou déjà en activité, individuels ou collectifs, incluant les entreprises d'économie sociale et sans distinction quant à l'âge ou le stade de développement de l'entreprise. Ces services peuvent comprendre notamment :

- les activités de consultation, d'orientation et de référence ;
- la recherche de financement ;
- l'aide financière aux entreprises ;
- l'aide à la réalisation de plans d'affaires incluant les études de pré-faisabilité ;
- la formation en entrepreneuriat ;
- le soutien aux entreprises aux fins de faciliter la gestion de leur personnel ;
- la référence à des services plus spécialisés, notamment en matière d'exportation, de développement technologique ou dispensés par des organismes telles les coopératives de développement régional (CDR).



Le programme Soutien au travail autonome (STAU)

Le programme "Soutien au travail autonome (STAU)" consiste en une aide financière aux promoteurs qui désirent développer un projet d'entreprise.

Le CLD coordonne cette mesure grâce à une entente avec le Centre local d'emploi de La Tuque / Emploi Québec et le conseiller du CLD responsable de la mesure est monsieur Yves Simard. Ce dernier s'occupe de l'encadrement et du soutien des participants à la mesure par des conseils et un suivi technique, soit par la préparation de plans d'affaires, de conseils de gestion, de suivis en entreprises et la présentation des dossiers au comité d'analyse.

Si la mesure est gérée par le CLD, les aides financières sont versées via le CLE. Elles prennent la forme de subventions salariales, pour une période variant de 8 à 52 semaines.

Donc, 10 projets présentés, 4 acceptés, 4 concrétisés. Les projets acceptés ont généré des investissements de 1 159 950 \$ et la création ou le maintien de 15 emplois.

Entreprises démarrées ou acquises en 2007

Seleb Auto (Serge Leblanc Jr.)	Vente au détail
Garage MC inc. (Martin Charest)	Station service et mécanique automobile
Dépanneur Odette Filion inc.	Dépanneur
Pourvoirie du Barrage Gouin et du Magnan	Pourvoirie

Le Pacte rural

En 2007, 12 projets présentés et acceptés dans les secteurs ruraux.

Lac-Édouard	Installation d'un ponceau	11 354,98 \$
	Achat tracteur à pelouse	4 376,18 \$
	Le Lac Édouard "s'environnementalise"	46 618,35 \$
La Bostonnais	Festival d'Eau vive	31 367,12 \$
	Fêtes du pont Ducharme et de la St-Jean	2 246,22 \$
	Distribution d'extincteurs	8 636,00 \$
	Aires de repos	29 949,64 \$
	Acquisition d'outils	2 226,04 \$
	Parc à la mairie	27 860,34 \$
Secteur La Croche	Améliorations des infrastructures communautaires	25 068,30 \$
Secteur Parent	Réfection du Centre communautaire	53 484,57 \$
	Aménagement d'un nouveau site d'enfouissement	3 748,00 \$

Note :

Certains projets sont à finaliser. L'investissement et le coût total des projets constituent des évaluations qui pourraient fluctuer légèrement.

L'investissement du Pacte rural	246 935,74 \$
Coût total des projets	400 917,41 \$



Fonds Hydro-Québec 2007 – 10 projets

Réfection des ponts sur la route 25	Abitibi-Bowater
Promotion touristique	Agglomération de La Tuque
Fondation Collège Shawinigan	Ville de La Tuque
Aération du lac St-Louis	Agglomération de La Tuque
Fonds soutien Mauricie (FIER)	Agglomération de La Tuque
Étude récréotouristique	Agglomération de La Tuque
12 heures d'endurance de La Tuque	Corporation des activités populaires de La Tuque
Relance des Industries John Lewis	Gestion Rémabec
Incubateurs mobiles 2	Corporation de gestion du réservoir Gouin
Construction d'une tour d'observation	Agglomération de La Tuque

Subventions	
	77 000 \$
	16 000 \$
	6 000 \$
	77 778 \$
	46 950 \$
	30 000 \$
	250 000 \$
	49 000 \$
	113 000 \$
Total :	665 728 \$

Prêt	100 000 \$
Emplois créés ou maintenus	112
Investissements totaux générés	3 761 674 \$

Fonds du CLD – Financement 2007

Fonds	Montants investis	Nombre de projets	Création ou maintien d'emplois	Générés	Totaux
FLI	75 000 \$	2,48	7,83	120 457 \$	195 457 \$
FES	129 000 \$	2,48	6,68	134 515 \$	263 515 \$
FJP	30 000 \$	5,04	11,49	334 270 \$	364 270 \$
Totaux	234 000 \$	10	26	589 242 \$	823 242 \$

En moyenne, chaque emploi créé ou maintenu a coûté 9 000 \$ en 2007 au CLD.

Dix projets du secteur tertiaire ont été financés et aucun pour les secteurs primaire et secondaire.

Les projets comportant des financements conjoints de FLI, FES et FJP ont été répartis au prorata des financements accordés pour ne pas les comptabiliser en double.

Résultat des interventions 2007

Interventions	Projets	Emplois	Investissements totaux
STAU	4	15	1 159 950 \$
Rural et régulier	0	0	0 \$
Touristique	9	60	1 300 000 \$
Fonds (FLI, FJP, et FES)	10	26	823 242 \$
Pacte rural	12	0	400 917 \$
Fonds Hydro-Québec	10	112	3 761 674 \$
Moins : Projets se recoupant (STA, JP, FLI, FES)	- 2	- 7	- 212 750 \$
Totaux	43	206	7 233 033 \$



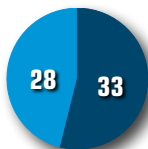
Interventions effectuées sur l'ensemble de la clientèle 2007

Interventions	Hommes	Femmes	Groupes	Total
Consultation, orientation et référence	61	23	22	106
Plan d'affaires et études de pré-faisabilité	8	4	14	26
Accompagnement et suivi d'entreprises	9	3	0	12
Formation et entrepreneuriat	0	0	1	1
Recherche de financement	11	3	20	34
Autres services techniques	17	6	31	54
Totaux	106	39	88	233

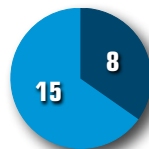
Statistiques sur la clientèle

Dossiers hommes seuls	61
Dossiers femmes seules	23
Groupes d'entrepreneurs ou économie sociale	22
Total	106

Hommes



Femmes



■ Plus de 35 ans
■ Moins de 35 ans

Scolarité de la clientèle totale

Moins d'un secondaire V	20 %
Secondaire V et DEP	55 %
Niveau collégial	17 %
Niveau universitaire	8 %
Total	100 %

Dossiers régionaux

- ➡ Visiter les territoires ruraux et participer aux séances d'informations
- ➡ Participer à l'enquête sur les retombées économiques de la construction des barrages par la firme Alliance Environnement
- ➡ Participer à l'étude récréotouristique
- ➡ Suivre les appels d'offres d'Hydro-Québec et de la voie de contournement
- ➡ Accompagner "La Ruche" et "Les Coffrets de Lorraine" à l'événement Relève Mauricie
- ➡ Assister à la réunion du comité de maximisation des retombées économiques pour la construction des barrages H.Q.
- ➡ Assister à la soirée d'information du Ministère des Affaires municipales sur le pacte rural 2007 – 2014
- ➡ S'occuper du volet local du "Concours québécois en entrepreneuriat"
- ➡ Participer à la formation des agents ruraux de Solidarité rural
- ➡ Participer au congrès AJRR
- ➡ Participer aux rencontres régionales des agents ruraux
- ➡ Participer à une formation sur les congés fiscaux et ébauche d'un règlement municipal
- ➡ Participer à une séance d'information d'Investissement Québec pour congé fiscal des entreprises manufacturières des régions ressources



Comités régionaux

- Soirée Reconnaissance Action 2007
- Lancement de la saison de la Chambre de commerce
- Salon des commerçants
- Colloque de formation
- Conseil d'administration de la Chambre de commerce
- Soirée de la Planification stratégique
- Marathon de l'emploi
- Table d'immigration et Service d'accueil des nouveaux arrivants
- Régional des lieux d'accueil
- Maison familiale rurale
- Route touristique (Route des rivières)
- Sécurité civile
- Conseillers en communication des CLD (Pub télé)
- Développement Mauricie
- Recommandation du Fonds de développement régional (CRÉ)
- Développement social
- Coopérative jeunesse de services
- Stratégique de développement
- Forêt
- Fonds Hydro-Québec
- Fonds de diversification et développement
- Marché public
- Pacte rural
- Signalisation de la voie de contournement
- Campagnes promotionnelles estivales 2007 et 2008
- FIER-Soutien

Le CLD partenaire de :

Le **Collège Shawinigan**, le CLD et le CLE ont uni leurs efforts et les résultats sont des plus positifs. Le Centre d'études collégiales de La Tuque devient permanent, comme indiqué dans la lettre du ministère. Le succès des quatre premières années n'y est pas étranger.

Le Carrefour Jeunesse Emploi présente la 9^e édition de "**Place aux jeunes**" et le CLD y collabore pour une somme de 1 000 \$.

La **planification stratégique quinquennale** voit le jour fin 2007, et est présentée à la population en novembre. Le CLD est impliqué dans cette démarche depuis les débuts, en siégeant au comité de suivi et au comité stratégique de développement.

La **Chambre de commerce et d'industrie du Haut-St-Maurice** dépose une demande de partenariat au CLD pour le financement 2007 – 2008. Les administrateurs octroient une somme de 6 000 \$ pour l'organisation d'un colloque, du Salon des commerçants et les activités régulières de la Chambre.

La **Ressource Parent-Ailes** doit déménager puisque la maison actuelle restreint les activités, faute d'espace. Le conseil d'administration, suite à l'analyse du plan d'affaires, accepte de financer le projet pour une somme de 97 000 \$, dont 37 000 \$ sous forme de prêt.

La ville de La Tuque (Agglomération) emménage dans le **nouvel Hôtel de Ville** et propose des espaces au CLD.

L'agglomération, ayant reconnu le CLD comme étant son service de développement économique, la proximité des deux entités créera une nouvelle dynamique de travail qui à ce jour est un succès.



Le CLD partenaire de : ...suite

Le **Club Lions** voulant procéder à la mise en place du programme Pair Plus, requiert le soutien financier du CLD. Une somme de 3 500 \$ est octroyée, en partenariat avec le SEMO pour l'embauche d'une ressource dédiée à l'accompagnement des personnes démunies.

Suite à des discussions avec certains groupes sociocommunautaires, le conseil d'administration met en place un **Fonds de développement social** et y injecte 25 000 \$ pour l'année 2007. À noter que ce fonds est différent du Fonds d'économie sociale.

Le **Marché public latuquois** doit se doter d'un nouvel équipement pour répondre aux normes du ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation.

Le CLD contribue pour 1 000 \$, tout comme trois autres partenaires.

La **Corporation de développement communautaire du Haut St-Maurice** a pour objectif de faire la promotion de l'action communautaire et sociale sur son territoire. La mise en place d'un portail est identifiée comme principal outil.

Le CLD y collabore pour une somme de 9 000 \$ et letamtamcom.com est né.

Aide aux jeunes pour l'initiative locale (AJIL)

Les jeunes sont inventifs et ont la tête pleine de projets. Pour soutenir leurs initiatives, le CLD en partenariat avec le Forum Jeunesse Mauricie investissent 15 000 \$ dans le programme AJIL qui favorisera l'éclosion de projets réalisés par les 16 – 25 ans.

Le programme a été lancé à l'automne 2007 et des projets ont rapidement été présentés. Cela se poursuit en 2008.

Le **Centre de santé** propose un renouvellement de l'entente portant sur le recrutement médical.

Celle-ci avait débuté en 2005 et, sur décision du conseil d'administration, deux bourses de 5 000 \$ seront remises en 2007 à de nouveaux médecins.

La **Chambre de commerce et d'industrie du Haut St-Maurice** organise un colloque de formation portant sur la gestion des ressources humaines.

Le CLD participe techniquement et financièrement pour une somme de 2 000 \$.

L'Agglomération de La Tuque et le CLD signent une entente spécifique sur le tourisme, reconnaissant ainsi **Tourisme Haut-St-Maurice** comme responsable du développement et de la promotion touristiques. L'entente, renouvelée depuis plusieurs années, prévoit un investissement de 70 000 \$ du CLD.

La promotion touristique du Haut-St-Maurice

Pour une 4^e année, le conseil d'administration démontre qu'il croit vraiment aux retombées économiques engendrées par l'industrie touristique.

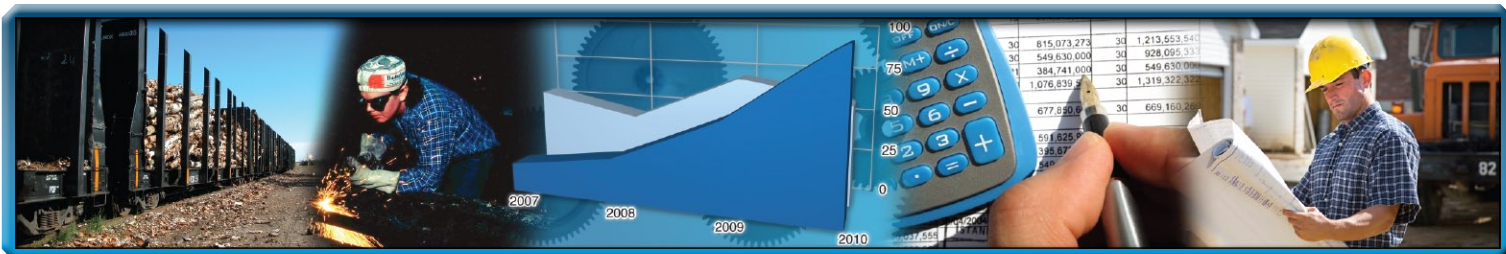
Avec l'Agglomération de La Tuque comme principal partenaire, le CLD investit 25 000 \$ dans la campagne promotionnelle estivale radio-télé 2007.

La Route des rivières

Le CLD et Tourisme Haut-St-Maurice s'associent aux MRC – CLD de Maskinongé, Shawinigan et Mékinac, l'ATR Mauricie et la Conférence régionale des élus pour la mise en place d'une route touristique traversant la Mauricie.

La firme DBSF réalise l'étude d'implantation et le CLD y contribue pour une somme de 7 700 \$.

Les résultats, très positifs, ont été présentés début janvier 2008 et la route des rivières devrait être lancée en 2009, suite à l'accréditation à être obtenue du ministère du Tourisme.



Le CLD partenaire de : ...suite

Le Club de radio amateur

L'immensité de notre territoire rend nécessaire l'entretien d'un système de communication efficace pour assurer la sécurité des travailleurs, villégiateurs et touristes.

Le CLD devient partenaire du Club et octroie 2 000 \$ pour l'acquisition d'équipements visant l'amélioration du réseau.

Travailleurs de rue

L'organisme doit déménager et désire mettre en place un "Café alternatif".

Les bailleurs de fonds sont très rares et devant l'importance du projet pour notre communauté, le conseil d'administration du CLD, soutenu par la participation de la ministre Julie Boulet, finance le projet pour une somme de 70 000 \$.

Le 9 septembre dernier a eu lieu la journée "**Portes ouvertes sur les fermes**".

Le CLD y participe financièrement et contribue à faire mieux connaître les entreprises Chez Monika et la ferme Valérie Kelhetter.

À l'été 2007, le CLD accepte d'être partenaire financier et technique de la 3^e édition de la **Coopérative jeunesse de services / Travo-Brio**.

Cette activité, parrainée par le Carrefour Jeunesse Emploi, permet à un groupe de jeunes de développer leur capacité, leur sens des responsabilités et d'acquérir une première expérience de travail appréciable.

L'Agglomération de La Tuque bénéficiera, pour les sept prochaines années, du **Pacte rural 2^e génération**. Une entente de service octroie au CLD le mandat d'agir à titre de ressource technique pour la gestion et l'animation des comités locaux de chaque municipalité et secteur.

L'adoption des projets présentés sera cependant sous la responsabilité des élus municipaux.



Carole Baribeault, Yves Simard, Danielle Rémillard, André Brodeur, et Marylène Fortin.

L'équipe du CLD Haut-St-Maurice

Marylène Fortin
Conseillère au commerce
et aux communications

819 523-6111 poste 2624
mfortin.cldhsm@cldhsm.qc.ca

André Brodeur
Conseiller en développement
économique

819 523-6111 poste 2622
abrodeur.cldhsm@cldhsm.qc.ca

Danielle Rémillard
Directrice générale

819 523-6111 poste 2621
dremillard.cldhsm@cldhsm.qc.ca

Yves Simard
Conseiller aux entreprises

819 523-6111 poste 2623
ysimard.cldhsm@cldhsm.qc.ca

Carole Baribeault
Secrétaire administrative

819 523-6111 poste 2625
cldhsm@cldhsm.qc.ca